



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СКОПИН РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 сентября 2022 г. № 536

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области от 30.12.2022 № 791 «Об утверждении Порядка предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими администрации муниципального образования – городской округ город Скопин»

На основании Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации», с целью приведения нормативных правовых актов администрации муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Уставом муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области, администрация муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области от 30.12.2022 № 791 «Об утверждении Порядка предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальными служащими администрации муниципального образования – городской округ город Скопин», а именно, изложить Приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям отраслевых (функциональных) органов, начальнику отдела по организационной работе (Н.В. Тришкиной) администрации муниципального образования – городской округ город Скопин ознакомить с настоящим постановлением муниципальных служащих отраслевых (функциональных) органов и аппарата администрации муниципального образования – городской округ город Скопин.

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в периодическом печатном средстве массовой информации Скопинского городского округа – «Информационном бюллетене муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области» и размещению на официальном сайте муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области Т.Н. Войт.

И.о. главы администрации
муниципального образования –
городской округ город Скопин

И.А. Ланина

Разослать: отдел по организационной работе, УОиМП, УКиТ, ОФКС, ФУ, ОКС.
Для публикации

Исп. Войт Т.Н. – управделами администрации
тел. 2-06-30

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования –
городской округ город Скопин
Рязанской области
от 08 сентября 2022 г. № 536

«Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования –
городской округ город Скопин
от 30.12.2019 г. № 791

**ПОРЯДОК
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ
НАНИМАТЕЛЯ (РАБОТОДАТЕЛЯ) О ВЫПОЛНЕНИИ ИНОЙ ОПЛАЧИВАЕМОЙ
РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ – ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СКОПИН
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Настоящий Порядок регламентирует процедуру уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области (далее - муниципальные служащие) представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, а также порядок регистрации таких уведомлений.

2. Муниципальные служащие в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

3. Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (далее - уведомление) представляется муниципальным служащим до начала выполнения такой работы.

Граждане, поступившие на муниципальную службу в администрацию муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области, осуществляющие на день назначения иную оплачиваемую работу, представляют уведомление в день назначения.

Каждый случай предполагаемых изменений (дополнений) вида деятельности, характера, места и условий иной оплачиваемой работы, выполняемой муниципальным служащим, требует нового уведомления представителя нанимателя (работодателя).

4. В уведомлении должна содержаться следующая информация:

- документ или его заверенная работодателем копия, в соответствии с которым будет выполняться (выполняется) иная оплачиваемая работа (трудовой договор о работе по совместительству, гражданско-правовой договор (авторский договор, договор возмездного оказания услуг и т.п.);

- фамилия, имя, отчество муниципального служащего;

- наименование замещаемой должности муниципальной службы;

- период, в течение которого планируется выполнение иной оплачиваемой работы;

- основание выполнения оплачиваемой работы (трудовой договор, гражданско-правовой договор, иное основание) (при наличии);

- наименование организации либо сведения о работодателе - физическом лице;

- занимаемая должность и сведения об основных обязанностях муниципального служащего при выполнении иной оплачиваемой работы.

5. Уведомление подается на имя представителя нанимателя (работодателя) по рекомендуемой форме согласно приложению N 1 к настоящему Порядку.

После уведомления представителя нанимателя (работодателя) уведомление направляется в отдел по организационной работе администрации муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области для регистрации в журнале регистрации уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу муниципальными служащими согласно приложению N 2 к настоящему Порядку в день его получения, и приобщается к личному делу муниципального служащего.

6. До подачи уведомления представителю нанимателя (работодателю) муниципальный служащий направляет уведомление для ознакомления руководителю структурного подразделения администрации муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области, в котором проходит муниципальную службу, и заместителю главы администрации муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области, курирующему данное структурное подразделение.

7. Представитель нанимателя (работодатель), получив уведомление муниципального служащего и усмотрев в иной оплачиваемой работе конфликт интересов, вправе направить его на рассмотрение в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов администрации муниципального образования – городской округ город Скопин.

8. Копия зарегистрированного уведомления выдается муниципальному служащему на руки под роспись в журнале регистрации либо направляется по почте с уведомлением о получении в течении суток со дня регистрации.

На копии уведомления указывается дата и номер регистрации уведомления, фамилия, инициалы и должность лица, зарегистрировавшего уведомление.

9. Подлинники уведомлений приобщаются к личному делу муниципального служащего.

10. В случае заключения договора, в соответствии с которым будет выполняться иная оплачиваемая работа, на срок более одного года, уведомление подается один раз за весь период выполнения иной оплачиваемой работы.

По истечении срока выполнения иной оплачиваемой работы и намерении вновь заниматься иной оплачиваемой работой муниципальный служащий уведомляет об этом представителя нанимателя в установленном порядке.

Каждый случай предполагаемых изменений (дополнений) вида деятельности, характера, места или условий работы, выполняемой муниципальным служащим, требует отдельного уведомления и рассмотрения в установленном настоящим Порядком порядке.

(представителю нанимателя (работодателю))

(должность, инициалы, фамилия)

УВЕДОМЛЕНИЕ

муниципального служащего администрации муниципального образования –
городской округ город Скопин Рязанской области
о намерении выполнять иную оплачиваемую работу

В соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О
муниципальной службе в Российской Федерации", я, _____,

(фамилия, имя, отчество)

замещающий(щая) должность муниципальной службы _____

(наименование должности)

намерен(а) с "___" _____ 20___ г. по "___" _____ 20___ г.

заниматься иной оплачиваемой деятельностью, выполняя работу _____

(по трудовому договору, гражданско-правовому договору, иному документу)

В _____

(полное наименование организации)

Работа в должности _____

(наименование должности, основные обязанности,

описание характера работы)

будет выполняться в свободное от основной работы время и не повлечет за собой
конфликт интересов. При выполнении указанной работы обязуюсь соблюдать
требования, предусмотренные статьями 14 - 14.2 Федерального закона от 02.03.2007 N
25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", и уведомлять при каждом
случае предполагаемых изменений (дополнений) вида деятельности, характера, места или
условий выполняемой мной работы.

"___" _____ 20___ г. _____

(подпись)

(расшифровка)

Отметка об уведомлении руководителя структурного подразделения администрации
муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области, в
котором муниципальный служащий проходит службу:

"___" _____ 20___ г. _____

(подпись)

(расшифровка)

Отметка об уведомлении заместителя главы администрации, курирующего структурное
подразделение администрации муниципального образования – городской округ город
Скопин Рязанской области:

"___" _____ 20___ г. _____

(подпись)

(расшифровка)

Отметка об уведомлении представителя нанимателя (работодателя):

"___" _____ 20___ г. _____

(подпись)

(расшифровка)

Уведомление зарегистрировано

"___" _____ 20___ г. N _____

Журнал
регистрации уведомлений о намерении выполнять иную
оплачиваемую работу муниципальными служащими

Начат "___" _____ 20__ г.
Окончен "___" _____ 20__ г.
На "_____" листах

| Номер регистрации | Дата составления уведомления | Ф.И.О., должность муниципального служащего, представившего уведомление | Краткое содержание уведомления (характер деятельности) | Наименование организации, в которой осуществляется иная оплачиваемая работа | Срок выполнения работы | Наличие отметки об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) | Ф.И.О., должность, подпись муниципального служащего, принявшего уведомление и дата регистрации уведомления | Подпись муниципального служащего о получении копии уведомления либо отметка о направлении уведомления по почте | Примечание |
|-------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| | | | | | | | | | |